

Nachhaltigkeitsbericht

Corporate Social Responsibility (CSR)- heißt übersetzt Soziale Verantwortung des Unternehmens. Für Unternehmen mit über 1000 Mitarbeitern und mehr als 450 Millionen € Umsatz ist das gesetzlicher Bestandteil des Lieferkettengesetzes.

Auf Grund unserer Größe werden wir nicht vom Lieferkettengesetz erfasst. Als Dienstleister ist uns aber wichtig unsere Kunden bei der Erfüllung aller Auflagen zu unterstützen.

Beschäftigung in tariflich gesicherten Arbeitsplätzen ist der beste Schutz gegen Armut. Unsere Arbeitsverhältnisse bewegen sich alle in GVP- Tarifwerk. Wir sind Mitglied im GVP und achten streng auf die Einhaltung der Tariflichen Bestimmungen und vor allem des Verhaltens- und Ethik- Kodex.

Mit unserer Arbeit tragen wir zu mehr Beschäftigung bei. In Deutschland muss niemand Hunger leiden. Unsere Mitarbeiter arbeiten ausschließlich in sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnisse. Eine Ausnahme bilden hier Mitarbeiter, welche in einem anderen Unternehmen sozialversicherungspflichtig arbeiten und in unserem Unternehmen zusätzlich einer geringfügigen Beschäftigung nachgehen. Damit ist sichergestellt, dass unsere Mitarbeiter angemessene Gesundheitsversorgung erhalten und mit einem geringfügigen Arbeitsverhältnis zusätzlich Ihr Einkommen aufbessern können.

Training on The Job ist eine Art der Fortbildung, die zu überdurchschnittlicher Kompetenz führt. Unsere Mitarbeiter werden durch wechselnde Einsätze fit für den deutschen Arbeitsmarkt.

Mitarbeitern die die Voraussetzungen dafür mitbringen und die den Wunsch haben als Gabelstaplerfahrer zu arbeiten, den ermöglichen wir die Gabelstaplerausbildung. Alle unsere Mitarbeiter werden geschlechterneutral entlohnt. In Deutschland hat Leitungswasser Trinkwasserqualität. Sanitäreinrichtungen in Deutschland sind Bestandteil der Arbeitsplatzverordnung. Ohne saubere Sanitäreinrichtungen hat kein Unternehmen in Deutschland Bestand. Deutschland und auch wir setzen auf bezahlbare, saubere Energie. Aus diesem Grund haben wir privat eine Solaranlage mit Batteriespeichen angeschafft. Damit wird zukünftig der neue Play in Hybrid VW Tiguan geladen und Treibstoff fossilen Ursprungs eingespart. Wir achten darauf, dass wir unsere Mitarbeiter nur Einsatzunternehmen zur Verfügung stellen, die menschenwürdige Arbeitsplätze anbieten.

Die Ungleichheiten in der Welt nehmen zu. Mit gut bezahlten Arbeitsplätzen tragen wir dazu bei die Ungleichheiten abzubauen.

80 % unserer Mitarbeiter haben einen Migrationshintergrund. Mit ihrer Beschäftigung tragen wir dazu bei, dass Gera seinen Bevölkerungsverlust ausgleichen kann und bestehende Infrastruktur erhalten werden kann. Wohnungen die auf Grund des Strukturwandels in der Region Gera verlassen wurden, finden nun neue Mieter. Es müssen nicht anderswo neue Wohnungen für diese Menschen gebaut werden.

Der Bausektor ist der größte CO2 Erzeuger. 40% des verursachten CO2 stammen vom Bau. Die Beschäftigung von Migranten in Gera hat also auch einen Klimaschutzaspekt und trägt zu Frieden, Gerechtigkeit bei. Unser partnerschaftlicher Umgang trägt zum Erreichen unsere und der des Global Compact bei.